

O Perfil Ideal de um Candidato a Chair do C12

A visão do C12 é mudar o mundo através do avanço do evangelho nas empresas. Não conseguiremos alcançar a nossa visão sem novos Chairs do C12 que possam servir mais CEOs, proprietários de empresas e os seus Key Players. Estamos à procura de líderes interessados em iniciar o C12 em novas cidades em todo o país ou juntar-se a uma equipe existente. Os Chairs do C12 conseguem construir, liderar e impactar CEOs e empresários Cristãos que querem construir Grandes Negócios para Grandes Propósitos.



CONSTRUIR. Os Chairs são responsáveis pela construção de grupos de CEOs e empresários Cristãos (Membros), assim como os principais líderes executivos (Key Players). Este processo inclui networking, marketing e desenvolvimento de negócios. Os Chairs são responsáveis por manter a integridade e afinidade da experiência do C12.



LIDERAR. Os Chairs lideram os Membros em Fóruns de Negócios mensais e reuniões individuais (FOCO60). Treinam, aconselham e orientam os Membros tanto de uma perspectiva empresarial como espiritual. Os Chairs ajudam os Membros a superar desafios comuns a todos os líderes como a construção de equipes, melhoria de processos, tomada de decisão e resolução de conflitos.



IMPACTAR. Os Chairs provocam um impacto exponencial que começa com os seus Membros e se estende aos funcionários, famílias e comunidades. Facilitando a aprendizagem entre os pares nos Fóruns Mensais e o aconselhamento individual, os Chairs do C12 nutrem a gestão empresarial, o equilíbrio entre trabalho e vida pessoal, fortalecem relacionamentos e promovem crescimento espiritual.

O sucesso de um Chair não é determinado pela sua formação, idade, sexo, etnia, perfil de personalidade, ou uma experiência profissional específica. Essencialmente, os candidatos a Chair devem ter a paixão, paciência e persistência para consolidar seus Fóruns do C12 como um negócio e o compromisso de seguir um processo comprovado e orientado para resultados.

Requisitos de um Chair do C12:

- **Maturidade Cristã** - Uma cosmovisão bíblica moldada pela Palavra de Deus.
- **Espírito Empreendedor** - Uma mentalidade confiante, motivada e determinada, com resiliência e agilidade para iniciar e expandir.
- **Compromisso em Tempo Integral** - Disposição para investir tempo, energia e recursos para ser o dono de sua operação do C12.
- **Confiabilidade** - A seriedade para conquistar o respeito de colegas de negócios, que irão receber seus conselhos, assim como ter a humildade para ouvir.
- **Experiência Profissional** - Comprovada capacidade de liderança através de prévia experiência profissional (C-Level, proprietário ou executivo).
- **Paixão** - Um coração voltado ao serviço, estratégia e ao mercado de trabalho.
- **A Mentalidade do Búfalo** - O alinhamento com o nosso compromisso cultural de desafiar os outros, confrontar questões, caminhar juntos, entrar no desconhecido, e perseguir a verdade de Deus enquanto avançamos juntos contra as tempestades das circunstâncias.
- **Capacidade Financeira** - Reservas de capital para impulsionar o lançamento da sua operação e provisão necessária para o início do seu negócio (6-12 meses, dependendo das suas necessidades mensais).