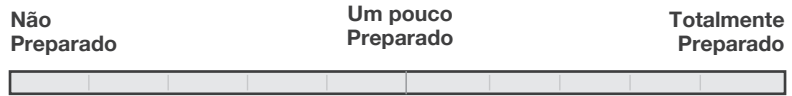


PANORAMA GERAL DO MEMBRO

Dezembro 2020



NÍVEL DE PREPARAÇÃO



VIDA & LIDERANÇA RODA DE EQUILÍBRIO

Compartilhe com o grupo:

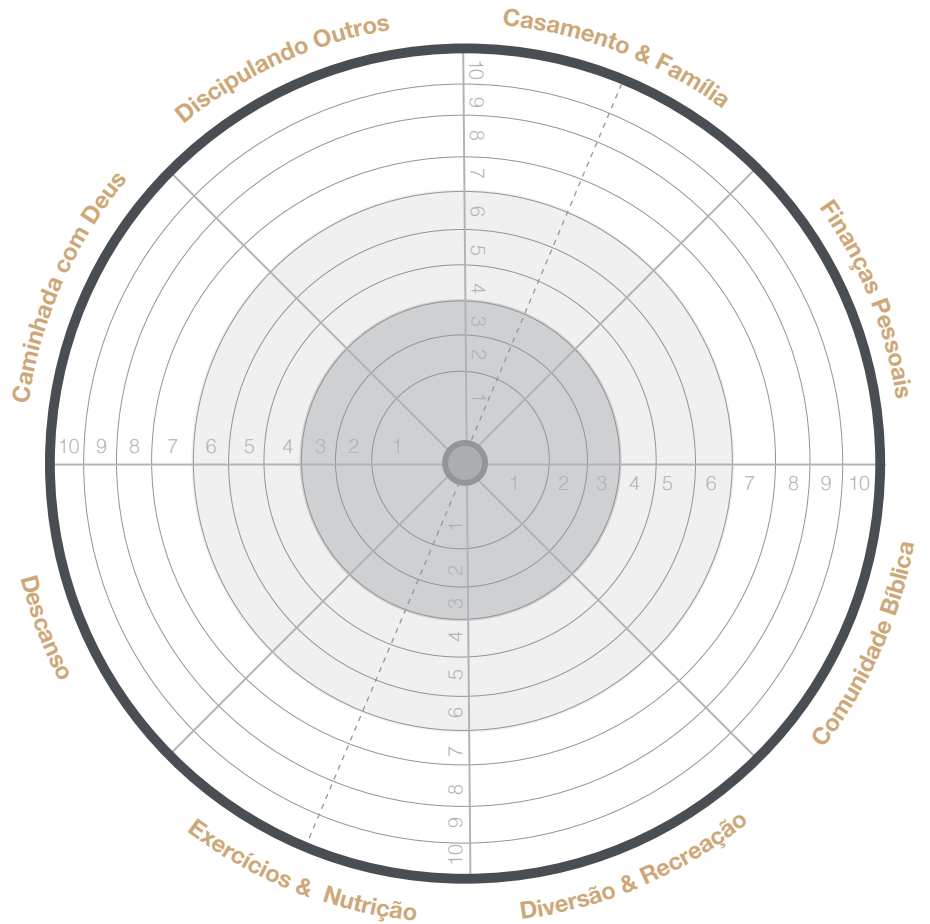
Suas melhores áreas.

Áreas que tiveram melhora.

Suas piores áreas.

Áreas nas quais você gostaria de orientação.

“Deus me pese em balança justa, e saberá que não tenho culpa.” **Jó 31:6**



AVALIAÇÃO DE 5 PONTOS:

Ministério

Impacto no Reino através da empresa/frutos eternos. (Ex. conversões, ministrações, discipulados)

Gerenciamento Operacional

Fornecedores de produtos e serviços, atendimento, tecnologia e administração.

Gerenciamento Organizacional

Recrutamento e seleção, treinamento, sucessão.

Gerenciamento Financeiro

Metas, projeções, métricas, controles, relatórios e gestão de caixa.

Geração de Receita

Vendas, marketing, gerenciamento de linha de produto ou serviço e relacionamento com o cliente.



“Mas tudo deve ser feito com decência e ordem.” **1 Coríntios 14:40**

AGRADECIMENTOS & PEDIDOS DE ORAÇÃO

Nome	Descrição
_____	_____
_____	_____
_____	_____
_____	_____
_____	_____
_____	_____
_____	_____
_____	_____
_____	_____
_____	_____
_____	_____
_____	_____
_____	_____
_____	_____
_____	_____
_____	_____
_____	_____

“Antes de tudo, recomendo que se façam súplicas, orações, intercessões e ações de graças por todos os homens” **1 Timóteo 2:1**

PONTOS DE SINCRONIZAÇÃO

- Compartilhe suas definições sobre “abaixo da meta”, “na meta” e “acima da meta” para cada dimensão da avaliação de 5 pontos e alinhe às definições comuns para seguir em frente.
- Como podemos celebrar as conquistas em nossos negócios com as nossas equipes?
- _____
- _____
- _____

NOVA LISTA DE TAREFAS

Selecione da lista de tarefas sugeridas ou use o espaço abaixo para criar a sua própria.

- Planeje seus objetivos pessoais e profissionais, pelos quais você prestará contas mensalmente.
- Programe um evento para comemorar as vitórias deste ano com sua equipe, apesar de ter sido um ano muito desafiador.
- _____
- _____
- _____
- _____
- _____

DEVOCIONAL: **ANDANDO EM SEUS PASSOS**

Disciplina para o Crescimento da Intimidade

“Mas, se alguém obedece à sua palavra, nele verdadeiramente o amor de Deus está aperfeiçoado. Desta forma sabemos que estamos nele: aquele que afirma que permanece nele, deve andar como ele andou.”

1 João 2:5-6

Ganhando Escala Sem Enlouquecer

Lilian Radke, Presidente e CEO, Unic Pro Inc. e Membro do C12

Como você consegue equilibrar ser pai/mãe, um casamento que honre a Deus e um negócio em expansão, enquanto implementa um ministério que transforma vidas? Lilian compartilha sua estratégia em como “confiar em Deus” e não em si mesma.



O clamor por quebrantamento é evidente ao nosso redor. Alguns olham com desespero o estado do mundo, da sociedade ou mesmo da Igreja. Mas Deus nos criou, chamou e nos preparou para um bom trabalho em nossos negócios e através dEle. Ele nos chama para sermos líderes corajosos e diligentes que fazem “todas as coisas como para o Senhor” e que administram esses negócios como parte de nosso destino em Cristo.

O que você entende por “obedecer à Sua Palavra” ou seja, “os mandamentos de Deus”?

O que significa o amor de Deus é “aperfeiçoado”?



Como seu estilo de liderança reflete as características de Jesus?

“Em um momento como este” Deus te confiou uma liderança. Quando chegamos a essa época do ano, cheia de reflexão e previsões, 1 João 2:5-6 nos traz perguntas bem oportunas:

Ao pensar onde você estava há um ano atrás, quais ganhos pessoais você obteve em 2020 - em sua caminhada com Deus ou como líder servo?

Como você está alimentando sua intimidade com Cristo, bem como seu crescimento pessoal e sua liderança, para que você possa andar com mais eficiência no trabalho que está diante de você?

Como você acha que Deus está te chamando para “andar da mesma maneira” que Jesus no próximo ano? Como seria isso?

NEGÓCIOS: O PLANO PARA O PRÓXIMO ANO

Com Muitos Conselheiros, Os Planos São Bem Sucedidos

A maioria dos Membros não teria ingressado no C12 a menos que quisessem honrar a Deus através de seus negócios. O que realmente significa - “honrar a Deus” nos negócios que lideramos?

MORDOMO

Alguém nomeado para supervisionar e dirigir assuntos ativamente

A mordomia Bíblica nos negócios, é o chamado de Deus àqueles que Ele nomeou para liderar empresas em Seu nome. Como administradores com autoridade e responsabilidade delegadas, procuramos representá-Lo bem, vendo e cuidando de nossos funcionários. Deus quer que tenhamos um impacto significativo em nossas indústrias e comunidades e que administremos sabiamente nossas finanças.

O peso desse chamado pode parecer esmagador. Não podemos efetivamente criar grandes negócios que tenham um grande objetivo, sem investir tempo e recursos em estratégias de longo prazo. Passamos este ano discutindo como contratar e desenvolver nossas equipes, servir nossos clientes, manter nossa missão, posicionar nossas empresas durante a crise e identificar nossos principais objetivos para o futuro. Todas essas disciplinas mostram as etapas acionáveis que tomamos para cumprir nosso chamado nos negócios.

À medida que refletimos sobre este último ano e antecipamos o próximo, o exercício deste mês nos equipará ao finalizarmos os objetivos críticos e as respectivas métricas pelas quais precisamos nos responsabilizar. Seja para estabilizar uma fraqueza ou alocar recursos para uma oportunidade estratégica, provavelmente identificamos os objetivos principais que acreditamos serem os mais críticos. Para alavancar o poder das perspectivas e conselhos de pares, cada um de nós apresentará nosso objetivo com sua meta principal, respectivos KPIs, desafios previstos e planos de ação. Então, ouviremos e consideraremos as reações de nossos pares.

AVALIANDO OS CINCO PONTOS

Todos os meses, no Panorama Geral do Membro, relatamos como estamos acompanhando nossas metas em cada uma das cinco dimensões da empresa:



MINISTÉRIO



GERENCIAMENTO
OPERACIONAL



GERENCIAMENTO
ORGANIZACIONAL



GERENCIAMENTO
FINANCEIRO



GERAÇÃO
DE RECEITA

Se você analisar o que relatou todos os meses deste ano, verá quais áreas da empresa estão prosperando e quais estão apenas sobrevivendo. Qual dimensão estava consistentemente atrás de onde você esperava e planejava estar este ano?

Agora, imagine dezembro do próximo ano. Você refletirá sobre os 12 meses anteriores - sobre o que foi planejado e o que foi realizado. Supondo que você tenha sido um “servo bom e fiel”¹ que executou seu plano anual de negócios, como você gostaria que o título do seu relatório anual fosse em dezembro de 2021?

Dada a natureza subjetiva dos elementos da Avaliação de 5 Pontos, a clareza em torno dos objetivos de nossos pares permitirá maior visibilidade e responsabilidade — um fator essencial para o sucesso e a satisfação de um Membro do C12. Você tem uma visão corporativa específica para te levar a objetivos estratégicos? Você já definiu uma meta SMART para cada objetivo? Você conhece seu progresso atual em direção a cada objetivo? Você sabe como será o sucesso em geral ao longo do ano?



Veja no Apêndice A – Definindo as Bases



Quais métricas compoem sua avaliação de 5 pontos?

Como você define “abaixo da meta”, “na meta” e “acima da meta” em cada elemento da Matriz de Avaliação de 5 Pontos?

AÇÕES E PRESTAÇÃO DE CONTAS

A falta de um bom planejamento gera falta de aprendizado aplicado, intencionalidade, direção, clareza e responsabilidade na definição do futuro de uma empresa. O C12 adotou um protocolo de “tarefas pendentes” que nos ajuda a mudar nossos planos de conceitos teóricos em aplicações práticas. Declarar o raciocínio por trás de um objetivo (“porque”) e os próximos passos acionáveis (“demonstrado por”) cria a visão e a direção necessárias para atingir a meta.

Um valor significativo da experiência do Membro do C12 é o *feedback* e os conselhos dos colegas. Todos os meses, ao redor da mesa do C12, os Membros desenvolvem relacionamentos à medida que compartilham lutas, oferecem e recebem incentivo e compartilham suas práticas com colegas que pensam da mesma forma. O poder do C12 está no Grupo, e esse poder depende da eficácia com que o alavancamos para obter uma mordomia máxima!

À medida que cada um de nós apresentar como planejamos abordar nosso objetivo principal para o novo ano, buscaremos os comentários de nossos colegas - aqueles que conhecem a nós e nossos negócios. A revisão por pares utiliza a experiência do Grupo, identifica pontos cegos, fornece perspectiva e garante que estamos aproveitando bem nossos recursos. Além disso, fornece uma estrutura para a prestação de contas contínua no próximo ano, uma disciplina essencial para o alcance das metas.

“Os planos fracassam por falta de conselho, mas são bem sucedidos quando há muitos conselheiros.”

PROVÉRBIOS 15:22

RESUMO DO OBJETIVO PRINCIPAL

Em 90 segundos, compartilhe o objetivo principal da sua empresa para o próximo ano e a estratégia de como você e sua equipe o alcançarão.

O QUÊ: Principal objetivo para 2021 - Qual é o mais crítico a ser realizado no próximo ano?



Quais dimensões da matriz de Avaliação dos 5 Pontos este objetivo apoia? (Marque as opções aplicáveis)



MINISTÉRIO



GERENCIAMENTO
OPERACIONAL



GERENCIAMENTO
ORGANIZACIONAL



GERENCIAMENTO
FINANCEIRO



GERAÇÃO
DE RECEITA

POR QUÊ: O que irá te inspirar a completar esse objetivo no próximo ano?



COMO: Demonstrado por:
(Até 3 etapas principais para alcançar o objetivo)



MÉTRICAS DE SUCESSO:
(Indicadores de desempenho)



**ANTECIPAÇÃO DO MAIOR
DESAFIO OU RESTRIÇÃO:**



PRESTAÇÃO DE CONTAS:

Quem:

Como:

Frequência:



FEEDBACK DOS PARES: (PREOCUPAÇÕES, PONTOS CEGOS E RECOMENDAÇÕES)



A MINHA TAREFA mais importante é: _____

demonstrada por: _____

porque: _____



APÊNDICE A

DEFININDO AS BASES



Abaixo da meta

Na Meta

Acima da Meta



Quais métricas se enquadram na sua Avaliação de 5 pontos mensal? Como você e sua organização definirão: “abaixo da meta”, “na meta” e “acima da meta” para cada dimensão dos negócios? Registre seus pensamentos abaixo e revise com sua equipe.

Abaixo da Meta

Na Meta

Acima da Meta

Ministério

Impacto no Reino através da empresa/frutos eternos. (Ex. conversões, ministrações, discipulados)

Gerenciamento Operacional

Fornecedores de produtos e serviços, atendimento, tecnologia e administração.

Gerenciamento Organizacional

Recrutamento e seleção, treinamento, sucessão.

Gerenciamento Financeiro

Metas, projeções, métricas, controles, relatórios e gestão de caixa.

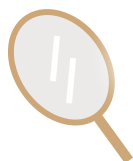
Geração de Receita

Vendas, marketing, gerenciamento de linha de produto ou serviço e relacionamento com o cliente.

MINISTÉRIO: REFLEXÃO E RESOLUÇÃO

Uma Auditoria Anual

Muitos de nós passamos os últimos meses nos preparando para o próximo ano, considerando as necessidades, desenvolvendo iniciativas e atualizando nossos planos estratégicos. Em vez de entrar em um novo ano movido à inércia, é importante fazer uma pausa para refletir criticamente sobre o ano anterior. Como Peter Drucker disse: “Siga uma ação eficaz com uma reflexão silenciosa. Da reflexão silenciosa virá uma ação ainda mais eficaz.”



REFLEXÃO

Nos permite:

Lembrar e dar graças ao Senhor por tudo que Ele fez em nossas vidas, famílias e negócios.

Lembrar do que foi realizado através de outras pessoas.

Reconhecer como mudamos e crescemos.

Ver onde podemos ter ficado “atrás” de onde gostaríamos de estar.

Calibrar como queremos distribuir nosso tempo e energia.

Lembrar do *feedback* que demos uns aos outros.

Identificar pontos cegos.

Estabelecer um padrão de prestação de contas para o próximo ano.

Ouvir de Deus o que Ele quer que façamos.

Quais são seus hábitos de reflexão e que valor você extrai dessa disciplina?



A MEDIDA DO SUCESSO

Frederick Herzberg, um psicólogo americano que popularizou o conceito de aperfeiçoamento profissional, disse que o fator motivador mais poderoso em nossas vidas não é dinheiro, mas a oportunidade de aprender, crescer em responsabilidades, contribuir e ser reconhecido por nossas realizações. Quando pensamos no progresso que vale a pena celebrar, geralmente supomos que apenas grandes avanços merecem reconhecimento. Reconhecer e recompensar até as pequenas vitórias, no entanto, nos motiva a continuar trabalhando em direção a alvos maiores.¹

Então, quais são nossos maiores objetivos? Um bom *balanced scorecard*, inovação disruptiva e as 5 forças² de Porter mantêm sua importância, mas a forma como definimos e buscamos o sucesso não deve custar nosso bem-estar e nossa identidade em Cristo. Gastar tempo com o Senhor ou com nossa família, pode não proporcionar um sentimento imediato de realização, mas colheremos recompensas futuras sem nenhum arrependimento.³

¹ Teresa Amabile and Steven J. Kramer, “The Power of Small Wins,” *Harvard Business Review*, Maio de 2011, +<https://hbr.org/2011/05/the-power-of-small-wins>.

² Muitas empresas utilizam o *Five Forces Framework* de Porter para analisar a concorrência.

³ Clayton M. Christensen, “How Will You Measure Your Life?” Julho/Agosto de 2010, <https://hbr.org/2010/07/how-will-you-measure-your-life>. Veja também, Romanos 12:2 e 1 João 2:17.

“Pois, que adianta ao homem ganhar o mundo inteiro e perder a sua alma?”

MARCOS 8:36

A Roda de Equilíbrio no Panorama Geral do Membro do C12, é uma ferramenta mensal para nos ajudar a avaliar o desempenho de nossas atividades nas várias áreas de nossas vidas. Essas são as áreas que Cristo nos chama para administrar, aquelas sobre as quais seremos avaliados um dia!⁴ Nossas autoavaliações, no entanto, podem ser subjetivas sem definição e clareza.



Abaixo, leia as descrições de cada dimensão da Roda do Equilíbrio e marque cada opção que se aplica ao seu ano.

Meu alvo nessa área para 2021 é:

CAMINHADA COM DEUS



Nossa “caminhada com Deus” é o nosso relacionamento pessoal com Ele. Como em qualquer outro relacionamento, precisamos nutrir nossa amizade com Deus para permanecer perto dEle, conhecê-Lo e ouvi-Lo. Ao andarmos com nosso maior amigo, desfrutamos as bênçãos de conversar com Ele, compartilhar nossas preocupações e alegrias, recebendo Sua ajuda e encorajamento, e expressando nosso amor por Ele.⁵ Quando andamos com o Senhor, nos aproximamos mais dEle de todo o coração. À medida que aumenta nosso desejo por Sua presença, por comunhão e liderança, nossos desejos mundanos diminuem.



— “Ame o Senhor seu Deus de todo o seu coração, de toda a sua alma e de todo os eu entendimento. Este é o maior mandamento.” Mateus 22:37-38

— “Ele mostrou a você, ó homem, o que é bom e o que o Senhor exige: pratique a justiça, ame a fidelidade e ande humildemente com o seu Deus.” Miquéias 6:8 (NIV)



- Começo e termino meu dia com um tempo dedicado ao Pai.**
- Eu leio as Escrituras e medito diariamente na Palavra de Deus.**
- Eu falo com Deus e oro ao longo do dia.**
- Eu reservo tempo em silêncio e sozinho ao longo do ano.**
- Busco a vontade de Deus em minhas decisões.**

⁴ Romanos 14:12; 2 Coríntios 5:10; 1 Pedro 1:17-19.

⁵ “What Does It Mean to Walk With God?” Resposta de Billy Graham, Billy Graham Evangelistic Association, 3 de Novembro de 2017, <https://billygraham.org/answer/what-does-it-mean-to-walk-with-god/>.

DISCIPULANDO OUTROS



Meu alvo nessa área para 2021 é:

Diferente de apenas ajudar alguém a declarar Jesus como seu Senhor e Salvador, discipular (como em Mateus 28:19-20) é o processo de ensinar outros a viver de acordo com os caminhos e as palavras de Jesus. Depois que alguém se torna cristão, ele ou ela precisa ser ensinado a pensar, sentir e agir de forma madura, como um seguidor de Jesus.⁶



- “Portanto, vão e façam discípulos de todas as nações, batizando-os em nome do Pai e do Filho e do Espírito Santo, ensinando-os a obedecer a tudo o que eu ordenei a vocês. E eu estarei sempre com vocês, até o fim dos tempos” Mateus 28:19-20
- Atos 18:24-26; Efésios 6:4; Tito 2:2; Hebreus 3:13; 1 Pedro 4:10



- A verdade de Cristo é a base do meu aconselhamento espiritual.**
- Existem algumas pessoas as quais eu faço um esforço intencional para incentivá-las na fé.**
- Eu ajudo cristãos a amadurecer na fé**
- Eu oro pela salvação de outras pessoas.**
- Eu compartilho regularmente o evangelho com os não cristãos.**

CASAMENTO & FAMILIA



Meu alvo nessa área para 2021 é:

Deus está no centro de nosso casamento e relacionamento familiar. Ele ordena que os maridos “amem [suas] esposas. . . como Cristo amou a igreja” e as esposas a respeitarem seus maridos. Ele diz aos solteiros que dediquem seu tempo às coisas do Senhor.⁷ Esses mandamentos exigem que priorizemos a Deus e nossas famílias, antes de nosso trabalho ou outros interesses.



- “Portanto, cada um de vocês também ame a sua esposa como a si mesmo, e a mulher trate o marido com todo respeito.”Efésios 5:33
- Cantares 5:16; Lucas 5:5; 2 Coríntios 12:9; Gálatas 2:20; Efésios 5:22-29; 1 Pedro 3:7



- Eu tenho encontros com meu cônjuge regularmente.**
- Eu priorizo a qualidade de tempo com meu cônjuge e filhos.**
- Invisto espiritualmente na minha família, agindo em casa com o mesmo cuidado que tenho nos negócios.**
- Minha família concorda que eu equilíbrio meu tempo e foco.**

⁶ John Piper, “What Is Discipleship and How Is It Done?,” *Desiring God*, 25 de Janeiro de 2016, <https://www.desiring-god.org/interviews/what-is-discipleship-and-how-is-it-done>.

⁷ Veja a palestra de Emerson Eggerich’s na CURRENT’19 e a do Mark Merrill’s na CURRENT’17 vídeos sobre casamento e o Currículo Anterior do C12 “O Ministério do Casamento de Um Líder” (Fevereiro de 2020).

FINANÇAS PESSOAIS



A administração de nossas finanças é mais do que o dízimo de 10% de nossa receita. A administração financeira inclui o que fazemos com os outros 90%⁸. Todo o dinheiro que recebemos vem e pertence a Deus, incluindo o rendimento dos negócios. Em toda a Bíblia, Deus honra as pessoas que administram fielmente seus recursos para abençoar outros.

O desejo consumidor de adquirir coisas materiais vem da carne, não do Espírito. As coisas deste mundo oferecem prazer temporal, mas nunca a verdadeira alegria que nosso Pai oferece. O contentamento está enraizado na consciência de que tudo o que temos vem da graça de Deus. A consciência de quem é o verdadeiro Dono de todas as coisas, deve moldar como administramos, compartilhamos e gastamos o que Ele deu.



— “Honre o Senhor com todos os seus recursos e com os primeiros frutos de todas as suas plantações.” Provérbios 3:9

— Salmos 37:21; Eclesiastes 5:10; Mateus 6:24, 25:14-30; Lucas 12:15, 14:28-30; 2 Coríntios 9:7-8; 1 Timóteo 5:8, 6:6, 6:10; Hebreus 13:5; Apocalipse 3:17



- Minha gestão financeira reflete os valores de Deus.**
- Eu dou o dízimo, economizo, e mantenho um fluxo de caixa positivo.**
- Estou livre de dívidas consumistas.**
- Eu contribuo generosa e alegremente.**
- Minha doação é uma manifestação natural do que graciosamente recebi.**

COMUNIDADE BÍBLICA



Deus deseja que experimentemos a vida com Ele e com os outros. Quando fazemos o esforço para construir a comunidade, os relacionamentos superam a autodependência, o isolamento e a superficialidade social. Se não estamos experimentando crescimento ou atingindo nossos objetivos, o motivo raramente é a falta de motivação e, frequentemente, a falta de responsabilidade Bíblica. Não podemos viver plenamente a vida que Cristo nos chama, se estivermos separados da comunidade Bíblica.



— “E consideremo-nos uns aos outros para incentivar-nos ao amor e às boas obras. Não deixemos de reunir-nos como igreja, segundo costume de alguns, mas encorajemo-nos uns aos outros, ainda mais quando vocês vêem que se aproxima o Dia.” Hebreus 10:24-25

— Salmo 133:1; Provérbios 27:17; Romanos 12:4-5; 1 Coríntios 12:27; Efésios 4:16; Colossenses 3:14-16



- Eu frequento os cultos regularmente.**
- Eu sou um membro ativo de um grupo de células e de estudos bíblicos.**
- Meu Grupo do C12 diria que estou crescendo como pessoa e como líder.**
- Gosto de relacionamentos saudáveis com outros discípulos de Jesus.**

⁸ Veja o Currículo Anterior do C12 “Stewarding Our Father’s Portfolio” (April 2017) e o Livro, *God and Money: How We Discovered True Riches at Harvard Business School*, por John Cortines e Gregory Baumer.

DIVERSÃO & RECREAÇÃO



Meu alvo nessa área para 2021 é:

Somos chamados a trabalhar com diligência, mas um elemento crítico de uma vida saudável e equilibrada inclui as atividades revigorantes de recreação.⁹ Feitos à imagem de Deus, com interesses e habilidades únicas, nos deleitamos quando, em nossa alegria e riso, mostramos que estamos desfrutando a vida ao máximo. As escrituras nos encorajam a ter um coração alegre e não um espírito abatido. Como líderes, podemos facilmente nos tornar tão exaustos nos esforçando para trabalhar “para” Deus que deixamos de aproveitar a vida “com” e “por” Ele.



— “Por isso recomendo que se desfrute a vida, porque debaixo do sol não há nada melhor para o homem do que comer, beber e alegrar-se. Sejam esses os seus companheiros no seu duro trabalho durante todos os dias da vida que Deus lhe der debaixo do sol!” Eclesiastes 8:15

— Neemias 8:10; Provérbios 17:22; Eclesiastes 2:22-25, 3:1-4, 12-13, 5:18-20; Marcos 6:31; João 10:10; 1 Coríntios 9:27; Colossenses 3:17; 1 Timóteo 6:17



- Eu separo tempo para desfrutar de hobbies ou atividades recreativas.**
- Minha família e eu fazemos coisas divertidas juntos.**
- Aqueles perto de mim diriam que eu me divirto.**
- Eu me renovo regularmente, de forma física e emocional.**

EXERCÍCIOS & NUTRIÇÃO



Meu alvo nessa área para 2021 é:

As Escrituras dizem que o corpo é o templo do Espírito Santo. Deus criou nossos corpos físicos para serem usados como vasos para Seus propósitos. Honramos a Deus com nossos corpos cuidando deles. É o único que teremos, e requer nutrição, descanso e cuidado para funcionar como Deus designou.¹⁰ Quão trágico é se nos desqualificarmos de um serviço frutífero ou de uma vida abundante ao vandalizar nossos corpos de forma negligente!



— “Acaso não sabeis que o corpo de vocês é santuário do Espírito Santo que habita em vocês, que lhes foi dado por Deus, e que vocês não são de si mesmos? Vocês foram comprados por alto preço. Portanto, glorifiquem a Deus com o corpo de vocês.” 1 Coríntios 6:19-20

— Daniel 1:8-19; Romanos 12:1-2; 1 Coríntios 3:16, 9:24-27, 10:31; Gálatas 5:23; 1 Timóteo 4:7-8



- Eu pratico uma nutrição saudável.**
- Minha rotina de atividade física é frequente e consistente.**
- Mantenho um peso saudável e me sinto bem fisicamente.**
- Eu faço exames de rotina.**

⁹ Veja o Currículo Anterior do C12, Janeiro de 2020, “Burnout nos Negócios” e “Restaurado Pelo Descanso”.

¹⁰ Veja o Vídeo, Managing Workplace Healthcare da conferência de líderes de 2015, por Bill Cox, James Ogletree, e Todd Thames, e o Currículo Anterior do C12 “Cultivating a Wellness Culture at Work” (Agosto de 2017).

DESCANSO & PAUSA



Deus deliberadamente designou tempos para a humanidade descansar, recuperar a perspectiva e confiar na provisão do Senhor.¹¹ Jesus deu o exemplo ao se retirar diariamente e passar tempo com o Pai. Embora o descanso que Deus promete não seja uma vida sem trabalho, esse descanso continua sendo um convite à comunhão através do qual recebemos Seu amor, cura, paz e poder.



— “Não esgote suas forças tentando ficar rico; tenha bom senso! As riquezas desaparecem assim que você as contempla; elas criam asas e voam como águias pelo céu.” Provérbios 23:4-5

— Gênesis 2:2-3; Êxodo 20:8-11; Isaías 30:15; Provérbios 29:18; Salmo 127:2; Mateus 11:28-30, 14:23; Marcos 6:30-31; Lucas 4:16, 5:16, 10:38-42



- Eu durmo mais de sete horas na maioria das noites.**
- Construo margem em meu dia que me permita cuidar de minha mente, alma e espírito**
- Eu mantenho um dia de descanso semanal.**
- Minha semana inclui breves momentos de silêncio e reclusão.**
- Meu ano inclui períodos mais longos de silêncio e reclusão.**

Em qual área você vê uma grande necessidade de melhoria? Não podemos alcançar um plano que não temos. Em alguns minutos de silêncio, vamos aproveitar a oportunidade para definir o que é sucesso, e definir uma meta anual que gostaríamos de prestar conta no próximo ano.



Em que área você está mais satisfeito com seu progresso este ano?

Compartilhe a área em que você gostaria de ver o maior crescimento no próximo ano e como planeja alcançá-lo.



Como podemos celebrar os avanços em nossos negócios com nossas equipes?

A MINHA TAREFA mais importante é: _____

demonstrada por: _____

porque: _____



INSIGHTS

O Plano para o Próximo Ano

A mordomia bíblica nos negócios é o chamado de Deus àqueles que Ele nomeou para liderar empresas em Seu nome.

Não podemos efetivamente criar grandes negócios com um propósito maior, sem investir tempo e recursos em estratégias de longo prazo.

Declarar o raciocínio por trás de um objetivo e as próximas etapas, cria a visão e a direção necessárias para atingir a meta.

A revisão por pares aproveita a experiência do grupo, identifica pontos cegos, fornece perspectiva e garante o aproveitamento de nossos recursos. Além disso, fornece uma estrutura para uma prestação de contas construtiva e contínua no próximo ano, uma disciplina essencial para o atingimento das metas.

Reflexão e Resolução

Em vez de entrar em um novo ano de forma inerte, é importante fazer uma pausa para refletir sobre o ano anterior.

O Panorama Geral do Membro do C12, é uma ferramenta mensal que nos ajuda a avaliar o desempenho nas diversas áreas de nossas vidas. Essas são as métricas que Cristo nos chama a sermos mordomos, aquelas sobre as quais seremos avaliados um dia!

REFLEXÕES

Andando em Seus Passos

Como estou alimentando minha intimidade com Cristo, bem como meu crescimento pessoal e minha liderança, para que eu possa andar com mais eficiência no trabalho que Ele colocou diante de mim?

Ao pensar sobre onde eu estava há um ano atrás, quais ganhos pessoais eu alcancei em 2020 - em minha caminhada com Deus ou como um líder servo?

Como Jesus andou? Qual é a diferença entre a Sua caminhada e a minha?

O Plano para o Próximo Ano

À luz do feedback dos colegas, como devemos ajustar nossa estratégia de execução?

Como quero prestar contas todos os meses, para garantir que essa meta seja alcançada?

Quem mais devo permitir dar idéias sobre nossos planos para 2021?

Reflexão e Resolução

Em que área estou mais satisfeito com meu progresso este ano?

ESTUDO DAS ESCRITURAS

Andando em Seus Passos

1 João 2:5-6; Colossenses 3:23-24; Filipenses 2:5-8

O Plano para o Próximo Ano

1 Pedro 4:10; Provérbios 11:14, 12:15, 15:22, e 19:20; Gálatas 6:2; 1 Tessalonicenses 5:11

Reflexão e Resolução

Romanos 12:2; Marcos 8:36; 1 João 2:17; Mateus 22:37-38, 28:19-20; 2 Coríntios 5:10; Romanos 14:12; 1 Pedro 1:17-19; Hebreus 10:24-25; Eclesiastes 8:15; 1 Coríntios 6:19-20; Provérbios 23:4-5

FONTES RECOMENDADAS:

Livros:

Este é o Melhor Ano da Sua Vida: Cinco Passos para Alcançar os Seus Mais Importantes Objetivos, por Michael Hyatt

De Bom a Excelente, por Jim Collins

Alinhamento: Utilizando o Balanced Scorecard Para Criar Sinergias Corporativas, por Robert Kaplan

Deuses Falsos - Eles Prometem Sexo, Poder E Dinheiro, Mas É Disso Que Você Precisa? por Timothy Keller

Deus e o dinheiro: Como descobrimos a verdadeira riqueza na Harvard Business School, por John Cortines e Gregory Baumer

Em busca de Deus: A Plenitude da Alegria Cristã, por John Piper

Finishing Well: The Adventure of Life Beyond Halftime, by Bob P. Buford

Finish, por Jon Acuff

Small Business Big Pressure: A Faith-Based Approach to Guide the Ambitious Entrepreneur, por Darryl Lyons

The True Vine: Meditations for a Month on John 15:1-16, by Andrew Murray

Think, Act, Be Like Jesus: Becoming a New Person in Christ, by Randy Frazee

A Christian Road Less Traveled: Seven Key Steps to Guide You on the Narrow Path to a Successful Christian Life, by Buck Jacobs

Currículos Anteriores do C12:

Construindo um Balanced Scorecard Eterno – Outubro de 2020, Negócios

Burnout nos Negócios – Janeiro de 2020, Negócios
Restaurado Pelo Descanso – Janeiro de 2020, Ministério

Duas Decisões Fundamentais – Março de 2019, Ministério

Cultivating a Wellness Culture at Work – August 2017, Ministry

Executing as One Team – July 2016, Business

Snares and Entanglements – March 2016, Ministry

Our CEO Role Model – May 2014, Ministry

Driving Topline Growth – October 2013, Business

Translating Strategy into Action – August 2011, Business

TAKEAWAYS

Capture e reúna seus aprendizados/insights desse mês no espaço abaixo.